Jean Hubert

Le pays et les systèmes de valeurs m'ont permis de comprendre les valeurs de l'équipe. Cela permet d'instaurer un équilibre pour se faire comprendre. La compréhension de l'équipe permet de rééquilibrer les comportements au quotidien. Par exemple plus de facilité dans mon rapport avec mes collègues, je comprends mieux leurs réactions, cela aide à désamorcer les conflits et à rééquilibrer les relations de travail. /r

Magali

L'information a permis de libérer les énergies internes, de mieux vivre les pressions internes en équipe, de créer une ambiance, d'affronter les situations difficiles à en usant d'une confrontation pacifique. Je suis devenu davantage une animatrice d'équipe, et je ressens moins de stress /r

Jomo

La formation m'a permis de comprendre mes limites, en particulier de faire la nuance entre extraversion et introversion, à m'adapter à des environnements de travail divers

Je suis toujours en attente de la manière dont je pourrais gérer mon supérieur hiérarchique /r

Monica

Je voulais être dans l'équipe, continuer à être en contributeur individuel, je ne voulais pas être un chef. /r

Ali

On découvre ses forces en faisant.

Il a peut-être des talents cachés, c'est pourquoi il est important d'écouter son staff. Avec cette formation j'ai réussi à mettre l'accent non pas sur les faiblesses des personnes mais sur la manière de les tirer vers le haut.

Je suis parvenu aussi à faire passer des idées avec plus de courage /r

Bombay

Lorsque l'on est extraverti, on peut mieux comprendre les introvertis. On a besoin de savoir mieux gérer son supérieur hiérarchique, de faire passer ses idées. La formation permet de développer la capacité d'écoute /r

Magny

La partie communication doit beaucoup marquer, m'a permis de me découvrir. J'essaye je fais des efforts pour m'améliorer. Par exemple lorsque je rédige un courriel, je prends un temps d'attente afin de le reprendre avant de l'envoyer. Je suis beaucoup plus à l'aise pour parler en public. Cela m'a permis de m'adresser à une audience variée /r

Joachim

L’un des gros problèmes est que chacun peut travailler pour soi dans une organisation en silo, chacun se veut indispensable, dans ces conditions il n'y a pas de partage. Il existe un grand besoin d'améliorer le travail en équipe. La rédaction d'un programme pour une unité de travail est à faire ensemble, parce que le projet appartient ainsi à l'unité de travail. L'intérêt et que la victoire d'un projet devient la victoire de l'unité et pas seulement celle du leader /r

Gabriel

J’ai ressenti une amélioration des relations dans le cluster. Grâce à la formation je comprends mieux mon style de travail et celui des autres, j'ai décidé d'infléchir mon propre style qui était sérieux au début et qui a gagné ensuite en souplesse par rapport aux autres /r

Mamadou

Je suis plus attentif aux frustrations de mon équipe lors des évaluations, j'ai développé beaucoup plus de perception et des autres. Il reste l'ambition des projets en équipe ne rencontre pas toujours le succès du fait des moyens limités de l'institution /r

Abdel

La première chose que j'ai apprise et l'écoute, j'ai vraiment changé par rapport à cela, par exemple si je ne suis pas intéressé a priori, je découvre à présent chez les autres des choses intéressantes. J'ai remarqué que j'avais une attitude assez paternaliste au départ, la personne alors s'installait dans cette situation de confort puis nous vivions des conflits. /r

Septime

J’ai une meilleure compréhension du paradigme culturel de l'organisation, je comprends mieux ce que veut l'institution et ses contraintes. Je comprends mieux le rôle de leader que je dois jouer. Non-valeur par exemple porte sur l'excellence, engagement, la fraternité, l'intégrité et le fun

Je sens une motivation grâce aux valeurs, et je déjeune maintenant avec des personnes comme les chauffeurs afin de les sensibiliser à la communication avec nos clients /r

Mohamed

Mon problème majeur est la facilitation, et j'ai adopté un style de management porté vers l'empathie. Je me suis posé la question : ne suis-je pas trop empathique ?

Nous allons mettre en oeuvre un outil réseau : le projet ce projet collaboratif peut amener à briser les frontières, aller dans le sens de la décentralisation, et d'une circulation fluide des informations dans l'organisation /r

Toufic

La formation a permis d'acquérir à des réflexes, d'évaluer les autres, de déceler les erreurs ont des autres /r

 Frédérique

On a des outils, qui permet une amélioration en continu, de s'ouvrir, de comprendre l'autre et nous-mêmes afin de mieux se positionner. Ce sont des outils de survie en entreprise. /r

Mohamed

Avantage de renforcer l'esprit d'équipe entre les participants partageant un référentiel commun grâce à à une organisation de formation prestigieuse. Cela permet de développer l'esprit de corps. Beaucoup reste encore à faire en communication car nous travaillons en silo. Nous réalisons que le changement passe par nous. Le taux de rotation du personnel est élevé et la rétention est assez faible. Même lorsque nous faisons des efforts pour promouvoir les nouveaux, cela ne permet pas de garantie de loyauté et de valeur ajoutée. Il n'y a pas assez de coaching et de mentorat pour les jeunes, ou alors ces produits sont mal adaptés /r

Éric

Si l'environnement ne donne pas une suite aux mouvements impulsés, notre mouvement n'aboutira pas. Nous avons besoin de mettre en oeuvre une communauté de pratiques.

Olivier

Après chaque module de formation il reste difficile de mettre en oeuvre l'engagement personnel par exemple lire un tel livre qui nous a été recommandé. Par contre j'ai bien appris à vendre mes réussites à mon chef. /r

Brigitte

Il n'est pas évident de mettre en pratique la formation dans le cadre institutionnel. Nous avons besoin de piqûres de rappel au quotidien afin que les concepts et les modèles travaillés restent en place. /r

Albertine

Nous avons un autre regard entre nous, on se voit désormais différemment, on s'approche différemment /r

Patrick

L’évaluation à 360° ainsi que le MBTI ont permis de me remettre en question /r

Maurice

La formation a permis grâce à un hélicoptère une prise de recul assorti d'un zoom en profondeur. Cela permet de faire tomber les masques et de dire des vérités crues. /r

Thierry

Je trouve que l'écoute a permis de susciter une réflexion collective, le travail en équipe se passe mieux et permet d'incorporer plus de monde, ceci avec une meilleure maîtrise du contexte. La formation permet aussi d'anticiper le courroux de son superviseur et de mieux exploitait le contexte. /r

Sylvain

Il n'y a plus d'écoute, de délégation et de connaissance de soi. La tolérance aussi est plus forte à la fois pour soi et pour les autres. Cela permet de gagner en efficacité et en confort. /r

Josephine

Je suis devenue plus patiente, moins déçue en particulier lorsque je suis sous pression, je suis capable que de faire des réponses de façon plus professionnelle et j'ai gagné en confiance en moi. /r

Marina

J’ai une meilleure prise en compte leurs de l'interculturel, puis de proximité. J'anticipe mieux les conflits parce que je comprends mieux les mécanismes informels de résolution, cela m'a permis d'obtenir plus facilement des accords. /r

Tanguy

Roger utilisé la formation pour faire avancer un nouveau projet de, pour influencer les collègues managers, pour obtenir plus de ressources et faire adhérer les résistants. /r

Antoinette

Je me pose encore la question : peut-on changer ? Mon objectif est d'améliorer la communication avec mes supérieurs. Mais supérieure accepte pas toujours certaines vérités j'ai donc appris la patience /r

Ralph

 J’ai pris conscience de la nécessité accrue de déléguer. Or de plus en plus il s'agit de gérer des équipes à distance, de décrypter le style différent des autres. Accéder à son moi profond et quelque chose de vraiment utile qui permette de sortir de sa zone de confort et d'accéder à des ressources, au côté obscur de notre force. J'aimerais bien envie d'avoir un retour par rapport à un coach et peut-être aussi l'avis des supérieurs. /r

Marie

J’ai pu me découvrir moi-même, être plus tolérante, prendre des coups tout en ayant conscience que cela permet de renforcer mon leadership le. Je me sens plus apaisé et utilise les outils de façon consciente ou non. /r

J'écoute davantage j'ai plus de confiance dans les jeunes, je fais confiance et découvre une responsabilité collective. S'il y a conflit, je m'exprime. J'évite de me mettre en avant lorsqu'une personne de l'équipe est responsable d'un des maillons de la chaîne /r

Albert

Je précise davantage les objectifs par rapport à l'équipe, je m'assure de l'adhésion des autres, je clarifie je partage des responsabilités, j'écoute. Je relativise les situations et l'esprit d'équipe renforcée. /r

Samuel

J’ai pu me doter d'outils et d'éléments d'analyse afin de changer à la marge. Ces outils permettent de comprendre comment influencer l'équipe. Parfois si mitigé car je n'ai pas tout intégré. D'une façon générale je fais des efforts pour écouter et pour développer une attitude positive. /r

Zachariah

J’ai appris à des couleuvres à être moins conformiste, à affronter les conflits tout en obtenant des résultats en situation difficile. On m'a dit : on va te regretter au moment de départ. Mais peut-être que la gestion des conflits réussis est un résultat d'une combinaison entre l'âge et la sagesse ? /r

Mohamed

J’ai une meilleure perception de mon rôle de leader, de moi-même. Je suis capable de mieux adapter d'endosser le rôle d'animateur d'équipe, ce qui est nouveau pour moi, j'ai plus d'assurance pour résoudre les difficultés, grâce à la méthodologie que j'ai pu acquérir et qui me permet de comprendre la situation /r

Oscar

Les gens ont des attentes individuelles différentes des attentes institutionnelles. L'objectif collectif est posé en premier. Il faut donc apprendre la patience conduite à des réunions de façon efficace et débusquer les rumeurs. Je préfère les réunions aux e-mails qui sont frustrants. En effet grâce aux réunions on comprend mieux ce que chacun veut vraiment exprimer. /r

Eva

La dynamique de l'équipe, il est fondamental de savoir reconnaître les personnalités, d'où l'intérêt d'être plus introspectif. On découvre également que l'autre est une personne. /r