

Grille d'évaluation du self leadership - AssessFirst

Vision :

	0 Non	1 Moyen	2 Oui	3 Oui ++
Le candidat a une conscience claire de ses valeurs personnelles	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Le candidat possède des objectifs de carrière précis	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Le candidat sait précisément où il en sera dans 5 à 7 ans	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

TOTAL Vision :

Gestion des priorités :

	0 Non	1 Moyen	2 Oui	3 Oui ++
Le candidat possède une réelle stratégie pour atteindre ses objectifs	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Le candidat sait faire la différence entre ce qui est important et ce qui est secondaire	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Le candidat a identifié les étapes progressives qui le mèneront à ses objectifs	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

TOTAL Gestion des priorités :

Pro - activité :

	0 Non	1 Moyen	2 Oui	3 Oui ++
Le candidat endosse pleinement la responsabilité de ses actes	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Le candidat ne cherche pas à se trouver d'excuses	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Le candidat fait activement la promotion du changement	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

TOTAL Pro- activité :

Esprit gagnant - gagnant :

	0 Non	1 Moyen	2 Oui	3 Oui ++
Le candidat possède un ego équilibré	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Le candidat recherche les accords mutuellement bénéfiques	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Le candidat associe son succès à celui de l'équipe	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

TOTAL Esprit gagnant - gagnant :

Sens de l'écoute :

	0 Non	1 Moyen	2 Oui	3 Oui ++
Le candidat démontre de réelles aptitudes à l'écoute	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Le candidat est capable de se synchroniser avec son interlocuteur	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Le candidat s'assure de bien avoir compris les messages de son interlocuteur	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

TOTAL Sens de l'écoute :

Coopération :

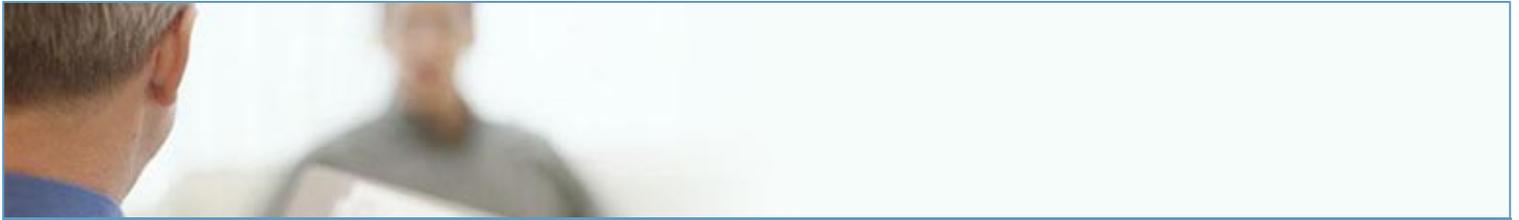
	0 Non	1 Moyen	2 Oui	3 Oui ++
Le candidat exprime un intérêt pour la coopération et le travail d'équipe	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Les expériences du candidat dénotent de réelles aptitudes à la coopération	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Le candidat est capable de s'adapter à différents types d'interlocuteurs	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

TOTAL Coopération :

Développement de soi :

	0 Non	1 Moyen	2 Oui	3 Oui ++
Le parcours du candidat a connu une réelle progression au travers de ses expériences	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Le candidat a parfaitement identifié ses axes de développement	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Le candidat travaille concrètement au développement de nouveaux talents	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

TOTAL Développement de soi :



Profil graphique du Self Leadership du candidat - AssessFirst

Informations candidat :

Nom : Prénom : Date :
Poste :

	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Vision	<input type="radio"/>									
Gestion des priorités	<input type="radio"/>									
Pro activité	<input type="radio"/>									
Esprit gagnant - gagnant	<input type="radio"/>									
Sens de l'écoute	<input type="radio"/>									
Coopération	<input type="radio"/>									
Développement de soi	<input type="radio"/>									

Notice : Pour obtenir le profil graphique du candidat, reliez les points correspondant aux scores qu'il a obtenu sur chacun des 7 piliers du Self Leadership.

Notes :