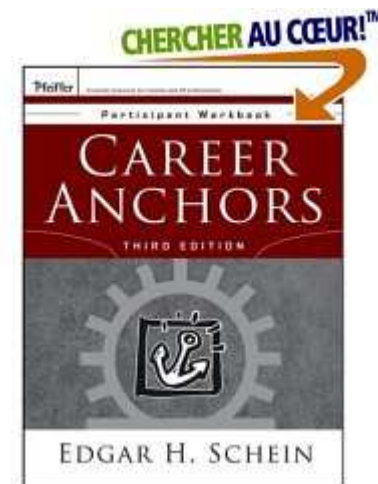


Ancres de carrière

Catherine Voynnet Fourboul

Bibliographie

- Edgar H. Schein, *Career Anchors – discovering your real values*, Pfeiffer, 2006



Plan



Compétences techniques et fonctionnelles

- Si votre contrat de carrière est la compétence dans un domaine fonctionnel ou technique, ce que vous n'abandonnez pas est l'opportunité de mettre en œuvre vos talents, vos compétences dans votre domaine et de continuer à développer ces talents et ces compétences toujours à un plus haut niveau. Vous développez votre identité par l'exercice de vos talents et vous êtes la plupart du temps heureux quand votre travail vous permet de relever des défis dans ce domaine. Vous pourriez souhaiter manager d'autres personnes dans votre domaine technique ou fonctionnel. Mais vous n'êtes pas intéressé par le management en lui-même et souhaitez éviter le management général parce que vous auriez à quitter votre propre domaine d'expertise. Votre score d'inventaire dans ce domaine est dans la première colonne de la feuille d'évaluation TF.

Compétences de management général

- Si votre ancre de carrière et la compétence de management général, ce que vous n'abandonnez pas est l'opportunité d'atteindre un haut niveau dans l'organisation, d'intégrer les efforts des autres en contrôlant différentes fonctions, d'être responsable du résultat d'une unité de l'organisation qui soit responsable de résultats globaux et de vous identifier par votre propre de travail au succès de l'organisation pour laquelle vous travaillez. Si vous êtes actuellement dans un domaine technique ou fonctionnel, vous le considérez comme une expérience d'apprentissage nécessaire ; cependant votre ambition est d'atteindre un travail généraliste le plus vite possible. Être à un haut niveau de management dans une fonction ne vous intéresse pas. Votre score d'inventaire dans ce domaine est la seconde colonne de la feuille d'évaluation GM.

Autonomie, indépendance

- Si votre contrat de carrière est l'autonomie et l'indépendance, ce que vous n'abandonnez pas est l'opportunité de définir votre propre travail à votre propre façon. Si vous êtes dans une organisation, vous souhaitez rester dans les activités qui vous permettent d'être flexible quant à la façon de travailler. Si vous ne pouvez supporter les règles organisationnelles et les restrictions à un quelconque degré, vous recherchez des activités qui vous permettent d'obtenir la liberté que vous recherchez, comme par exemple l'enseignement et le conseil. Vous déclinez les opportunités de promotion d'avancement pour sauvegarder votre autonomie. Vous pouvez même être tenté de monter votre propre affaire afin d'obtenir votre autonomie. Cependant, cette motivation n'est pas la même que la créativité entrepreneuriale décrite plus loin. Votre score d'inventaire sur cette dimension est dans la troisième colonne de la feuille d'évaluation AU.

Sécurité stabilité

- Si votre contrat de carrière est la sécurité, la stabilité, ce que vous n'abandonnez pas est la sécurité d'emploi ou votre poste dans une organisation. Votre préoccupation principale est d'obtenir le sentiment d'avoir réussi afin de pouvoir vous détendre. L'ancre montre une préoccupation pour la sécurité financière (retraite, plan de prévoyance) ou la sécurité d'emploi. Une telle stabilité peut inclure de monnayer votre loyauté et vous pousse à faire ce que l'employeur veut de vous à propos de la tenue de votre poste. Vous êtes moins concerné par le contenu de votre travail et le rang que vous atteignez dans l'organisation, bien que vous puissiez atteindre un haut niveau si votre talent le permet. De même que pour l'autonomie, chacun a un certain besoin de sécurité et de stabilité, particulièrement dans les moments où les contraintes financières peuvent être lourdes ou lorsqu'on se trouve face à une éclipse dans la vie professionnelle. Les personnes ancrées de cette manière, sont cependant toujours concernées par ces problèmes, et construisent entièrement leur image d'elle-même autour du management de la sécurité et de la stabilité. Votre score d'inventaire dans cette dimension est la quatrième colonne de la feuille d'évaluation, SE.

Créativité entrepreneuriale

- Si votre ancre de carrière est la créativité entrepreneuriale, ce que vous n'abandonnez pas est l'opportunité de bâtir votre propre organisation ou entreprise, à partir de vos propres capacités et volontés de prendre des risques pour surmonter les obstacles. Vous voulez prouver au monde que vous pouvez créer une entreprise qui est le résultat de vos propres efforts. Vous pouvez travailler pour d'autres dans une organisation et ainsi apprendre et évaluer de futures opportunités, mais vous vous mettez à votre compte dès que vous vous sentirez capable de le faire. Vous voulez que votre entreprise réussisse financièrement afin de prouver vos capacités. Votre score d'inventaire dans cette dimension est la cinquième colonne de la feuille d'évaluation EC.

Service à une cause

- Si votre ancre de carrière est le service à une cause, ce que vous n'abandonnerez pas est l'opportunité de développer des travaux qui soient conformes à des valeurs comme par exemple de rendre le monde meilleur, plus agréable à vivre, en résolvant des problèmes environnementaux, en améliorant l'harmonie parmi les personnes, en aidant les autres, en améliorant la sécurité des personnes, en soignant les maladies grâce à de nouveaux produits etc. Vous poursuivez de telles opportunités même si cela signifie changer d'organisation, vous n'acceptez pas des transferts des promotions qui vous éloignent des travaux permettant d'accomplir ces valeurs. Votre score d'inventaire dans cette dimension est la sixième colonne de la feuille d'évaluation SV.

Défi pur

- Si votre ancre de carrière est le défi pur, ce que vous n'abandonnez pas est l'opportunité de travailler sur des solutions à des problèmes apparemment insolubles, de gagner sur des opposants particulièrement pugnaces, de surmonter des obstacles difficiles. Pour vous, la raison essentielle de poursuivre un travail ou une carrière est qu'il ou elle permet de gagner sur l'impossible. Certaines personnes trouvent de tels défis purs dans des travaux de nature intellectuelle, comme l'ingénieur qui s'intéresse uniquement à des conceptions difficiles, d'autres trouvent des défis dans des situations complexes à multiples facettes, comme le consultant en stratégie qui s'intéresse à des clients en grande difficulté et qui ont épuisé toutes les autres ressources ; d'autres trouvent des défis dans la concurrence interpersonnelle, comme l'athlète professionnel ou le vendeur qui définit chaque vente soit comme un gain soit comme une perte. La nouveauté, la variété et la difficulté deviennent des fins en elle-même, et si quelque chose est facile à obtenir, cela devient ennuyeux. Votre score d'inventaire dans cette dimension est la septième colonne de la feuille d'évaluation CH.

Style de vie

- Si votre ancre de carrière est le style de vie, vous n'abandonnez pas une situation qui vous permette un équilibre et l'intégration de vos besoins personnels, vos besoins familiaux, et les nécessités de votre carrière. Vous voulez que tous les secteurs majeurs de votre vie deviennent un tout intégré, et pour cela vous avez besoin d'une situation de carrière qui permette suffisamment de flexibilité pour accomplir une telle intégration. Vous pouvez avoir à sacrifier certains aspects de la carrière (par exemple, un déplacement géographique qui pourrait être une promotion mais remettrait en cause votre équilibre de vie en général) et vous définissez le succès dans des termes qui vont au delà du succès professionnel. Vous sentez que votre identité est beaucoup plus liée à la manière dont vous appréhendez la vie en général, votre lieu de vie, votre situation familiale, qu'à un travail ou qu'à une organisation en particulier. Votre score d'inventaire dans cette dimension est la huitième colonne de la feuille d'évaluation LS.