

**F - CAS**

# La société GEODIS

- La société GEODIS est implantée dans le sud est de la France, fabrique des produits textiles. Confrontés aux difficultés de ce secteur, les dirigeants ont établi un plan de redressement. Ils ont décidé de procéder à des investissements pour moderniser leur outil de fabrication afin d'assurer une meilleure productivité. Cet effort d'investissement se soldera par des conséquences sur l'emploi. Il est prévu en effet de supprimer une centaine d'emplois d'ici N+3 en évitant le recours aux licenciements.
- Le tableau suivant donne les informations relatives à la structure des emplois :

	Cadres	TAM	Employés	Non qualifiés	Total
Effectif année T	42	60	144	254	500
- 20 ans	0	0	6	18	24
20/29	2	11	28	52	93
30/39	6	14	39	88	147
40/49	20	13	33	75	141
50/59	12	17	28	20	77
+ 60 ans	2	5	10	1	18

Pour les 3 ans à venir les hypothèses faites sur l'évolution démographique permettent de prévoir 45 départs en retraite qui se répartissent selon les qualifications de la manière suivante :

	Cadres	TAM	Employés	Non qualifiés
Départ	-8	-10	-15	-12

On attend un taux de démission de 4 % de l'effectif pour la catégorie cadres, TAM et qualifiés et de 8% pour les non-qualifiés. La politique de promotion prévoit le passage :

- de 60 ouvriers et ouvriers non qualifiés vers les emplois de qualifiés,
- accès à la catégorie TAM pour 15 qualifiés
- passage à la catégorie cadre pour 10 TAM

Etant donné les efforts de modernisation de l'outil de production, la société prévoit une réduction des effectifs employés et ouvriers d'ici N+3. Elle aura cependant besoin d'un plus grand nombre de cadres et TAM comme le montre le tableau suivant :

	Cadres	TAM	Employés	Non qualifiés	Total
Besoin N + 3	45	70	95	190	400

#### Questions :

- établir la pyramide des âges du personnel de la société GEODIS au 31-12 année N
- imaginer un tableau regroupant les évolutions attendues par les tendances et celles souhaitées par les dirigeants
- quelles sont les écarts et mesures correctives qui sont à prendre ?